



STRATEGY & MANAGEMENT

HERVÉ TIFFON

Assistant Professor of Management

CONTACT

Email: herve.tiffon@ipag.fr

Phone: +33 1 681 561 671

Campus: Paris

BIOGRAPHY

Hervé Tiffon is a teaching research fellow in HRM and Management of collective competence at IPAG Business School, a teacher in Entrepreneurship & Innovation at BBA EDHEC Nice and a Non-Resident Research Fellow at SIC Lab (ex I3M, U. of Nice). After an education in cultural anthropology, he holds a Ph.D. in Organization Science (U. of Nice). His research areas are Bottom-up Management as a contribution to the management of organizations and Culture making from the creation of human language. He has published several papers in national and international symposiums, the chapter La diversité, une routine innovatrice ? in the book Diversité et innovation en milieux socio-professionnels, Presse de l'Université Blaise Pascal de Clermont-Ferrand and the books L'homme et l'organisation, l'articulation singulier – pluriel dans les organisations and Construction du sens et Management, Editions Universitaires Européennes, Saarbrücken, Germany. Hervé Tiffon created and managed the 1st symposium “Societal Innovations around the Mediterranean Sea” which became from 2014 “International Research Meeting in Business and Management” (IRMBAM, Ipag Business School, Nice).

EDUCATION

2003: Ph.D. in Organization Science, University of Nice

1995: M.A. in Organization Science, University of Nice

1972: M.A. in Cultural Anthropology, University René Descartes-Paris V

TEACHING AREAS

- Theories of Organizations
- Human Resource Management
- Diagnostic & Strategic Decisions
- Foresight in Management
- Entrepreneurship & Innovation

RESEARCH AREAS

- Bottom-up Management
- Culture Making
- Sense Making

TEACHING PROGRAMS

- Program Grande Ecole: Human Resource Management, Foresight in Management, Research Direction

PROFESSIONAL EXPERIENCES

Since 2008: Lecturer of Entrepreneurship & Innovation, BBA EDHEC

Since 2005: Lecturer of Human Resource Management, Foresight in Management, IPAG Business School

1995 - 2017: Lecturer of Diagnostic & Strategic Decisions (ISEM: Superior Institute of Economics and Management), Economy and HRM (Faculty of Human Sciences), University of Nice

1986 – 2010: Consultant in Human Resources Management

SELECTED PUBLICATIONS

Books:

Tiffon H., Construction du sens et Management (Sense making and management), Éditions Universitaires Européennes, Saarbrücken, Germany, 2017.

Tiffon H., L'homme et l'organisation (Man and Organization), Éditions Universitaires Européennes, Saarbrücken, Germany, 2010.

Book chapters:

H. Tiffon, M.-J. Scotto, A. Boyer, «La Diversité, une Routine innovatrice ? » In *Diversité et Innovation en milieux socioprofessionnels*, Ahmed Gouatti et Eric Abgessi (ed.), Collection Communication et Solidarité, Edition Presses Universitaires Blaise Pascal, 2013.

Recent conference paper presentations:

H. Tiffon, M.J. Scotto (2015), « Les réseaux Sociaux internes d'entreprise, un outil au service de l'égalité Professionnelle F/H : l'expérience du WIFL chez IBM France Lab », *11èmes Journées de la Diversité*, Liège, Décembre.

H. Tiffon, M.-J. Scotto, A. Boyer (2014), « Le rôle des réseaux sociaux internes dans la promotion de l'égalité professionnelle et la visibilité des femmes experts : Le cas IBM France Lab », International Research Meeting on Business and Management, Nice, 7-8 juillet 2014.

H. Tiffon, M.-J. Scotto, A. Boyer, N. Daecken (2013), « L'intergénérationnel, remède à l'hyper segmentation de la GRH, Recréation des collectifs de travail », *4ème Journée Innovations financières et sociétales, entrepreneuriat et gouvernance territoriale autour de la Méditerranée*, Nice, 5 juillet 2013.

M.-J. Scotto, A. Boyer, N. Daecken, H. Tiffon (2013), « L'intergénérationnel, remède à l'hyper segmentation de la GRH, Recréation des collectifs de travail », *9ème Journée Internationale de la Diversité*, Paris, 25 septembre 2013.

H. Tiffon, Bonet-Fernandez D., Scotto M.-J. (2012), « Le rôle des évaluations externes dans le développement des politiques RSE en France : Quel crédit pour les Prix? », 3rd Conference on Innovations sociétales et entrepreneuriales, Gouvernance territoriale autour de la Méditerranée, IPAG Nice.

H. Tiffon (2012), La prospective par le management, regards croisés des concepts du management ascendant et de la mise en oeuvre de Vineet Nayar, 12th Conference on La Prospective des métiers, Prospective du Management, Management de la Prospective, ESSEC Paris- la Défense.

H. Tiffon, Boyer A., Scotto M.-J. (2011), La diversité, une routine innovatrice ? Conference on Diversité et innovation en milieux socioprofessionnels, Université Blaise-Pascal de Clermont-Ferrand.